
赴日介护人才培养计划招聘简章

赴日介护工作优势一行业前景

- 日本，作为世界上老龄化最严重且医疗水平第一、养老产业最为发达的国家，发展了非常成熟的介护服务体系，由于中日两国在生活习惯、文化氛围等方面比较相似，贯穿其中的管理运营思想与实践经验，依然能够为我们所借鉴和吸收，日本的介护服务体系对中国有很大的借鉴意义。日本介护将成为中国的稀缺资源。
- “介护人才培养计划”旨在培养一批掌握国际养老行业先进技术经验的领军人才。通过在日本高端养老福祉机构 3-5 年的介护学习和工作累积实战经验，着眼于实际操作和运营管理，从现场服务技术开始，到运营管理知识、养老产业模式、适老化设计改造、养老护理器具等实务层面深入学习与实践。
- 通过在日本介护知识的学习及工作，成为专业国际养老护理人才，是自我驱动、富于创新、敢于担当，绝对能成为推动我国养老产业未来发展的管理人才与创业人才。势必为国家传播先进的养老经验和理念做出贡献！

赴日介护工作优势一职业规划

- 身份获得：日本介护工作者可在日本参加国家考试，取得相关资格证书，获得工作签证，甚至永久居留权。
- 归国发展：积累海外护理经验，拥有国际视野和先进的管理理念，归国后入驻国内高端养老机构，成为高级技术人员或团队管理者，主要从事培训、管理、运营等工作，工作有保障，工资待遇高！
- 就业平台多：通过在日本学习介护同时，不仅可以提升自己的专业技能，同时可以掌握流利的日语口语，回国后就业平台多，可从事的职业任你选择。

赴日介護职业发展

签证种类	技能实习1号 第一年	技能实习2号 第二年、第三年	技能实习3号 第四年、第五年
实习内容	业务职阶段	督导职阶段	管理职阶段
	介护理念与介护技术	机构运营管理	前期规划与战略立案
	认知症老人服务技术	市场营销管理	事业规划与体系搭建
	紧急突发时对应技术	介护服务管理	适老设计与福祉器具
	意外事故时对应技术	风险事故管控	机构建设与项目落地
基本收入	年收入15万元以上	年收入17万元以上	年收入20万元以上
	工资、福利、奖金制度与日本基层职同等待遇，基本每日8小时，每周40小时。	工资、福利、奖金制度与日本业务职同等待遇，根据工作能力提升并提拔。	工资、福利、奖金制度与日本督导职同等待遇，根据工作能力提升并提拔。
获得资质	日本介护初任者研修	日本介护实务者研修	日本介护福祉研修
	日语能力3级水平	日语能力2级水平	日语能力1级水平

一、赴日介護录取人数

人数不限

二、赴日介護工作地点：

全日本各都道府县

三、赴日介護签证类型

- 技能实习签证：首次登陆日本的持有签证为技能实习签证（介護）。首次与日本雇主签订 3 年合同，3 年合同满后如果双方续约可继续在日工作，技能实习签证可以工作 5 年。
- 技能实习签证转工作签证：介護技能实习生在完成 5 年技能实习生涯后,可在不需要考取介護福祉士资格证的情况下转工作签 5 年，也就是说正常情况下最长在日时间可以

十年！在十年期间如果考取介护福祉士资格证书可永久获取就职签证，永久留日工作生活！目前只有介护、农业、建筑三个行业可以享有技能实习转工签特权。

3. 移民身份：如果在日工作期间考取到国家资格介护福祉士，根据 16 年 11 月 21 日最新通过的日本入国管理法：获得日本国家资格介护福祉士的外国人，将被视为高技术人才，即可申请工作签证并得到永住身份（绿卡），可带家属，子女上学、医疗免费，永久留日工作，无工作单位限制，享受日本国民同等工作暨福利待遇，并且工资大幅提高。

四、赴日介护报名材料

- 1、个人简历(带照片)
- 2、最终学历的复印件
- 3、健康诊断书
- 4、照片 2 张(3cmX4cm)
- 5、日语 3 级的合格证明的复印件
- 6、户口本
- 7、身份证复印件
- 8、护照复印件

五、赴日介护招聘条件

1. 男女不限，18~43 周岁（如有护理经验或日语优秀者可放宽年龄限制）；
2. 高中及以上学历，专业不限，护理、养老、医学类专业优先；
3. 日语 N3 水平，要求考取 JTEST 或 NAT-TEST 证书；
4. 无赴日研修史，无刑事记录，无赴日拒签史；
5. 身体健康，无色盲、无色弱、无其它传染病；
6. 细心认真，品行端正，责任心强，有志从事养老护理、康复保健、养老支援等事业。

六、赴日介护工作内容：

1. 养老院、医疗院护理工作，负责协助护士日常护理工作；
2. 安排各项辅助健康检查，记录健康数据；
3. 协助开展和组织老人日常集体户外活动；

-
4. 指导高龄老人全自动护理仪器使用;
 5. 每日营养饮食安排和定期巡视老人的睡眠休息。

详解:

(1) 尊重人的尊严:在介护工作中必须将每一位需要介护的老年人作为具有独立人格的人来看待。

(2) 支援自立生活:介护工作应“以人为本”,从帮助被援助者自立的角度出发,通过活用被援助者的残存能力,维持和促进身体功能,从而最大限度地提高被援助者的生活质量。

(3) 援助自我实现:介护工作应充分认识并重视老年人内在的参与社会生活以及自我发展的愿望,帮助老年人实现自我价值。

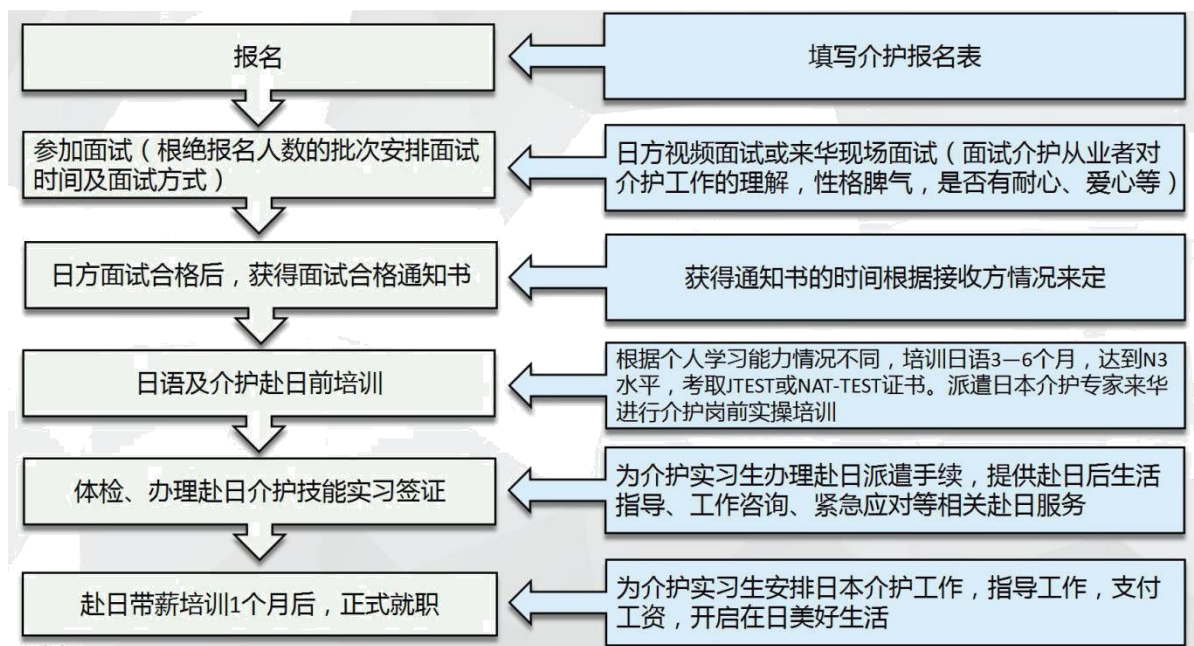
(4) 实现正常人的生活:介护工作应尊重被援助者实际生活的需求,将其置于与普通人一样的社会生活状态下予以援助。

(5) 整体介护:介护工作不仅要满足被介护者的生理需要,还应满足其心理需要和社会需要。介护工作应包括生理、心理和社会三个层面。

七、赴日介护薪资待遇

1. 日本培训补助:赴日后第一个月的岗前培训期间,培训免费,住宿免费,另有生活补助津贴 5—6 万日元(折合人民币 3—4 千元人民币),每月除去吃饭花费可收入 3—4 万日元(折合人民币 1754 元—2338 元);
2. 工资待遇:每天工作 8 小时,每周工作 5 天,不加班情况下每月基本工资约合 12000 元人民币/月。加班工资另算,为平时工资的 1.25 倍,工资约合 15000 元人民币/月起,基本工资会根据考取资格证的不同而递增式增长,其它福利有夜班补助、满勤奖及医疗保险等多种;
3. 生活补助:提供住宿,员工每月只需缴纳 1—2 万日元(折合人民币 585 元—1169 元)(正常 5 万日元左右);
4. 厚生年金:类似国内的养老金,3 年回国后可申请返还大约 40—50 万日元左右(折合人民币 30000 元);
5. 机票:提供赴日机票;
6. 移民身份:工作期间如果能考取国家资格介护福祉士,即可申请工作签证并得到永住身份(绿卡),可带家属,子女上学、医疗免费,永久留日工作,无工作单位限制,享受日本国民同等工作暨福利待遇,并且工资大幅提高。

八、赴日介护流程



九、面试时间

根据符合条件人数随时组织面试，人数多日方可来国内进行面试，人少即可进行视频面试

十、收费标准：

1. 服务费：包含赴日介護工作安排、赴日机票提供、赴日前国内工作培训、赴日后第 1 个月培训费、住宿费等
2. 个人费用参考（大致）：

发生费用项目	金额（RMB）	承担方
赴日签证材料费用	以实际发生为准	个人
赴日体检等费用	以实际发生为准	个人
赴日前日语培训费用 （可到我方日语培训基地学习，也可自理）	3—4 千左右	个人

以上简介以雇佣合同为准

工作环境照片：



● 居室



● トイレ



● 洗面

